

112 年公務人員傑出貢獻獎得獎人具體事蹟簡介

編號	姓名 (性別)	服務機關、職稱、服務年資	專業屬性類別、官職等	具體事蹟簡介
1	陳正偉	交通部公路局 北區公路新建工程分局 主任工程司 (原任交通部公路總局第三區養護工程處甲仙工務段段長) 21年	工程、技術 與交通 薦任第九職等	1、修復南橫，達成全線通車任務 (1) 帶領甲仙工務段同仁與工程團隊，解決新舊廠商銜接技術問題，克服艱困施工環境，修復南橫公路梅山口至向陽路段最瓶頸路段—梅山明隧道，進行路基隧道及邊坡全方位修復工程，以「一條有故事的路」闡述修復歷程，獲得交通部金路獎肯定。 (2) 為確保復通後通訊及防災應變安全，協助台電電力佈設，並協調國家通訊傳播委員會完成全區段無線電使用，整合各大通訊業者設置基地台，使南橫通車後用路人能即時傳輸資訊及溝通聯絡。另成立行車管制室，主導控管南橫公路全線防災及交通疏運跨段整合，並首創以車牌辨識控管車流。 (3) 帶領團隊完成梅山口至天池路段 8 座明隧道、唯金溪橋重建；於 109 年 1 月 13 日重新開放封閉 11 年的梅山口至天池路段，大幅提升用路安全，亦促進觀光及農特產運輸發展，帶動大量遊客走訪原鄉部落，使高雄山區擺脫風災陰霾。推動天池至向陽路段道路提升工程；於 111 年 5 月 1 日開放天池至向陽路段，達成莫拉克風災 13 年復建歷史級別通車任務，經媒體正面報導，增進民眾對政府機關之信賴，提升政府正面形象。 2、守護原鄉，維護當地生態風景 (1) 有感氣候環境變遷劇烈，重建之路更重視生態保護。以安全建設及自然生態取得平衡點為核心，致力經營南橫公路景觀改善，透過時間管制、環境紀念及人文展現等手法，呈現梅山口至天池路段，打造以時間堆砌的森林之路。 (2) 藉由藝術裝置、人文故事、石板、環境自然景觀呈現非具象的原住民文化；整合橫向單位跨域合作，例如與玉山國家公園管理處及林務局協調植栽苗木材料採集與志工解說、布農族在地藝術家-文化元素製作、現地石材挑選與生態工法施工，辦理認識南橫植物健行活動等。

編號	姓名 (性別)	服務機關、職稱、服務年資	專業屬性類別、官職等	具體事蹟簡介
				(3)突破公路通行舊思維，積極與地方溝通，取得共識，獨創機制以每週二、四為道路管制養護日，每日有條件時段開放，有效管制用路人安全通行，除提升工程安全，也令山林休憩，維護山林環境生態保育永續。 3、搶災搶通，建立防災應變典範 (1)110 年明霸克露橋遭受 0807 水災沖毀橋墩，透過災前情資預判，預警性封橋封路，無人傷亡。搶災期間不受環境限制，靈活運用資源，打通梅山口至台東路段作為復興以上三部落緊急聯外通道，使原鄉孤島適時脫困，讓救援關鍵物資可供應及農特產得以運輸外賣。 (2)明霸克露橋跨玉穗溪鋼便橋屢受上游土石流考驗，所建置抗洪措施均充分發揮功效，並積極協調橫向單位，分工辦理河道疏通工作，並以科學化分析降雨量及土石流關連，律定雨量封路行動值，深受各機關派員取經作為防災應變典範。
2	李安妤 (女)	新竹縣政府文化局 局長 24年	行政、法制與文教 簡任第十一職等	1、活化深耕，重現竹縣文化瑰寶 (1)克服缺工缺料困難，重啟東興圳景觀再造工程，推動百年歷史水圳景觀再造，並帶領團隊打造新竹縣首場光環境節慶「東興圳光藝節」，創意呈現百年水圳景觀，2022 年獲雪梨及紐約設計獎銀獎殊榮。 (2)積極推廣客家文化不遺餘力，督導修復縣定古蹟「新埔潘屋」，活化歷史空間，提供民眾認識在地歷史，領略在地美學及客家文化之場域，並獲第 23 屆「國家建築金獎-公共建設優質獎」首獎；與在地金曲客語創作歌手合作製作全臺第 1 首客語防疫歌曲，並首創《文科客語諺語教室》動畫，教導民眾許多富有意涵的客家諺語。 (3)重視文獻史料出版，帶領團隊統合各方意見，歷時 7 年纂修《續修新竹縣志》，續寫斷代新竹縣多年重大歷史發展與變遷，以及出版多本新竹縣文獻書籍，成為珍貴的地方知識學資產。 2、積極創新，新亮點文化治理 (1)積極推動閱讀，結合鄰近 6 縣市辦理一證通，爭取全縣購書經費，成長幅度逾 8 倍，並引進縣內

編號	姓名 (性別)	服務機關、職稱、服務年資	專業屬性類別、官職等	具體事蹟簡介
				首輛行動書車，規劃系列活動巡迴於全縣各鄉鎮，增進偏鄉閱讀資源。109 年至 112 年連續榮獲教育部整體閱讀力表現績優城市，111 年獲閱讀磐石獎-閱讀推手團體獎、整體閱讀力表現績優城市第 1 名等佳績。 (2)邀集文化專家學者研商擘劃文化藍圖，撰寫新竹縣第 1 本文化政策白皮書；匯集在地藝文能量，發行新竹縣首本藝文季刊《新竹縣藝文手帖》，讓更多人認識不同視角的新竹縣。 (3)推動文化資產點活化營運，完成縣內文化資產促進民間參與公共建設之首例-汾陽堂，並於 112 年 3 月 2 日正式簽約，為新竹縣文化資源活化之重要里程碑。 (4)開創傳統祭典「義民祭」紀錄，包括首位女司儀、年齡最小祝禱生等，111 年參與人次突破 300 萬，創下紀錄。 (5)針對縣內文化人力長期不足及失衡，近 2 年共爭取預算員額 11 人，約聘僱人員全面提升薪點。 3、連結在地能量，復振傳統藝術傳承 (1)辦理客家八音大匯演，讓民眾能以接觸客家傳統藝術及獨特的生活文化，並為縣內客家八音保存者賴義發藝師辦理音樂會及拍攝紀錄片。 (2)保存維護泰雅族傳統樂器演奏(口簧琴、縱笛)、客家獅、客家山歌說唱、土水修造技術(瓦作)等文化資產，112 年新增客家八音保存者田文光、傳統工藝「螺鈿」保存者陳振芳、泰雅族 Mknazi 群口述傳統保存者 Atung Yupas 阿棟·優帕司、泰雅族 Lmuhuw 口述傳統保存者台灣泰雅爾族永續協會；完成耗時 3 年之原住民族紀錄片，舉辦特映會及巡迴影展，向下扎根及傳承在地文化。 4、推動藝文生活化，開發文創品牌 攜手財團法人新竹縣文化基金會開辦首屆「新竹縣縣長盃全國書法比賽」，辦理縣內各鄉鎮藝文巡演，配合鄉鎮市屬性安排各項展演，111 年舉辦藝文展演共 1099 場次；開發文創品牌「日日當好」，推動藝術常民化，並辦理首屆全國文創工藝競賽，媒合得獎作品成為縣內文創品牌商品。

編號	姓名 (性別)	服務機關、職稱、服務年資	專業屬性類別、官職等	具體事蹟簡介
3	高一書	臺灣臺北地方檢察署 主任檢察官 28年	審檢、調查與安全 本俸一級(相當簡任)	1、澄清吏治、守護治安，彰顯司法正義 (1)高主任檢察官不畏艱難及壓力，縝密蒐證，積極偵辦營建署主任秘書洪○宏 1.23 億元期約收賄案、新北市議員周○考護航遠雄集團海山開發案等重大貪污弊案、調查局資深調查官楊○忠洩密、圖利及內線交易案、鴻海集團資深副總廖○城收受鉅額回扣背信案等案，均將被告起訴判刑，澄清吏治、維護經濟秩序安定有功。 (2)高主任檢察官任職福建連江地方檢察署主任檢察官期間，查獲首例陸船越界在馬祖海域盜採海砂案，扣押並拍賣 2 艘抽砂船共 8,480 萬元解繳國庫；成立專案小組，抽絲剝繭，從查獲偷渡犯中，成功溯源破獲馬祖首宗國際人蛇集團案，充分展現守護海域安全、保衛國境決心。 2、查賄有成，淨化選風、取信於民 高主任檢察官偵辦馬祖歷來最大規模賄選案，經法院判刑及判決當選無效確定，端正選風，贏得人民信賴；借調法務部辦事期間，規劃選舉查察工作，擬定工作綱領，督導查賄制暴，維護選舉公平正義。 3、擘劃法制革新，厚植營業秘密保護根基 (1)因應營業秘密法修法，為使偵查保密令制度更臻完善，高主任檢察官研擬偵查保密令 8 項書面例稿格式，提供檢察官偵辦營業秘密案件使用，促進偵查效率，同時辦理營業秘密公益宣導短片及實務交流座談會，從源頭促進企業營業秘密保護意識。 (2)高主任檢察官借調法務部辦事期間，主辦國家安全法修正草案，戮力整合跨部會法制意見、釋疑企業界疑問及朝野立委質詢，順利經立法院三讀通過，增訂「經濟間諜罪」、「國家核心關鍵技術營業秘密域外使用罪」及相關配套條文，提高刑罰，建構我國營業秘密之層級化保護體系，保障經濟發展命脈及國家安全。 4、健全防疫法制，防堵破口、維護執法戰力 高主任檢察官於 109 年 2 月奉派擔任法務部於疫情指揮中心聯繫窗口，積極參與指揮中心法制組、

編號	姓名 (性別)	服務機關、職稱、服務年資	專業屬性類別、官職等	具體事蹟簡介
				物資組運作，研擬疫情法制意見及提供跨部會法律諮詢，同時因應疫情發展，研擬檢察機關相驗、通緝、人犯處理機制及各項應變措施，致力解決法制疑義、維護疫情期間執法戰力。 5、嚴查囤積哄抬，穩定民生物價 為防範囤積哄抬，行政院成立跨部會「物價聯合稽查小組」主動稽查，高主任檢察官居中擔任主要幕僚，負責協調整合各部會意見，研擬物價稽查策略，並執行密集聯合稽查，致力穩定國內民生物價，著有成效。
4	許銘志	新北市政府環境保護局 簡任技正 18年	衛生、醫療與環保 簡任第十職等	1、銜命成立並帶領全國唯一「環境稽查重案組」，為環境打造第一線的守護隊伍 (1)以永續為本、團隊為體，自詡為守護環境的職人，導入敏捷式組織架構，結合檢、調、警、環的力量，因應專案不同隨時調整資源配置，強化效率與工作默契，達到迅速打擊環保犯罪之功能。近4年已函送268件環保犯罪，移除重大污染源61處、排除國有地佔用118處。 (2)率領團隊研發新工具、建立新調查模式，成功破獲全國首見的排放電鍍廢水至下水道引發管線腐蝕所致的公安事件，並促使修訂污水下水道納管規則，達到守護民眾身家與公共安全之目的。 (3)追查跨縣市非法棄置毒化物集團，利用科技追查產源與運作模式，在破獲犯罪集團後，成功促使產源清理所棄置之毒化物，挽救瀕危的國土環境。 2、推動電子化作業、提升為民服務品質 (1)打造全國唯一「數位環保勤指中心」，將傳統陳情電話數位化，並與1999話務系統整合，達成話務人力精簡40名，相當每年減少人事費超過2000萬元。再透過話務中心虛擬化為數位勤指中心的方式，打造全國首創的智慧派工，減少人工轉接、紙本作業，提升行政效率4倍，因訊息線上傳遞流暢，提高了派案的準確度，大幅增進服務品質，促成民眾陳情件數減少25%。 (2)推動將傳統仍須檢附部分紙本資料(檢測報告、簽證等)的許可申請改為全線上作業，並結合中央資料庫，創造可全網路申請之環境，提升申請書件製作之便利性、減少紙本往返等困擾，預期稽查作業與許可申請全面電子化後每年可減少百萬張紙本及其所需要之檔案室空間，吸引中央及其他縣市跟進。

編號	姓名 (性別)	服務機關、職稱、服務年資	專業屬性類別、官職等	具體事蹟簡介
				(3)率領同仁與行政執行署、戶政等單位研商合作，打造出全國最完善之「環保債證與執行數位化系統」，解決環保債證以紙本形式辦理所衍生之保存空間、對(查)帳等困擾，大幅提升執行效率與資料準確性。 3、共同推動以整合式跨機關辦理之河川流域治理，發揮整治淡水河最大綜效 參與淡水河整治近 18 年時間，促進淡水河降到平均輕度污染程度，但部分關鍵河段因人口、產業聚集等而仍有持續改善的空間，近 4 年透過整合跨局處資源之河川流域治理平台，推動工程投入、違規遏止、環境營造等措施後，成功達成 2022 年淡水河流域嚴重污染河段長度減半目標，為淡水河 40 年來最乾淨程度，數 10 年未見的乾淨水域物種毛蟹溯游也重現，驗證淡水河的改變不僅有數值上的變化，更有生態萬物的共榮。
5	石人文 (女)	連江縣交通旅遊局 科長 13年	經建、農林與財金 薦任第七職等	1、致力旅遊行銷，讓臺灣本島國人看到馬祖 (1)輔導連江縣旅行商業同業公會設立，辦理教育訓練課程，透過公會運作，阻絕惡性削價競爭，並邀請協會、旅行商業同業公會全聯會到馬祖踩線，公私協力，推廣國旅市場，並協助馬祖民宿發展協會成功爭取 2023 亞太高峰論壇暨全國民宿聯合會移師馬祖，為在地創造更多觀光效益。 (2)為推廣永續旅遊，與旅行公會達成共識，110 年起旅宿業者不主動提供一次性備品，車上不提供礦泉水，為全臺第一個推動試辦縣市。 (3)針對西莒方塊海、大坵梅花鹿及藍眼淚拍攝宣傳影片；協助各電視節目錄製，行銷馬祖觀光形象。 2、致力旅宿安全，輔導非法旅館、民宿納管 帶領同仁積極輔導非法旅宿業者合法化，計辦理說明會 3 場、專案會議 5 場及現場會勘輔導 83 家次。同時，訂定「連江縣民宿管理結構安全鑑定項目作業要點」，自 107 年起列冊 73 家待輔導業者，59 家完成合法登記，14 家簽切結放棄或拆除，111 年 7 月全數結案；其中歷經 20 年非法旅館神農山莊，於 110 年完成合法旅館登記，即華麗轉身為防疫旅館。 3、提升馬祖旅宿服務品質，創新旅宿管理 (1)馬祖分屬 4 鄉 5 島，政策推動不易，過往民宿新設平均需 3 至 4 個月，接任旅遊管理科長後，推動旅宿行動辦公室，新設申請平均 1.5 個月內完成。以東引鄉為例：109 年 1 月旅宿 19 家，112

編號	姓名 (性別)	服務機關、職稱、服務年資	專業屬性類別、官職等	具體事蹟簡介
				年 7 月 36 家，新設成長 89.5%，全縣整體平均成長 52%。 (2) 打造馬祖好客品牌：把握好客民宿初階課程首次開放線上授課，積極與原交通部觀光局馬祖國家風景區管理處配合爭取課程在馬祖辦理，推動旅宿管家實地改造、老師到你家輔導及建立好客民宿獎勵機制，連江縣好客民宿 108 年僅 4 家，112 年已有 43 家，成長 10 倍。 (3) 創造旅宿溫度，營造馬祖特色：透過以往活動行銷經驗，帶領同仁創意發想，製作風燈旅宿手冊發放全縣合法旅宿，讓旅客掌握第一手旅遊資訊。全臺首創旅宿登記證專屬證框，搭配封火山牆面紙盒及鳳頭燕鷗急救包，傳遞馬祖與眾不同的特色。 4、展現馬祖韌性，對抗疫情，谷底突圍 與業者扛住壓力，推動離島第一家防疫旅宿，至疫情結束計 5 間旅宿加入，提供 108 間套房；疫情急又快，中央指引並未針對一般旅宿業者，提請地區指揮中心討論定案，首創旅宿防疫 SOP，提供縣內業者作為依循。
6	楊雅茹 (女)	臺北市政府社會局 科長 22 年	行政、法制 與文教 薦任第九職等	1、堅守防疫、振興經濟，攜手長者共渡疫情難關 (1) COVID-19 疫情期間，楊科長帶領團隊輔導管理臺北市住宿型老人福利機構、社區及居家長期照顧服務機構，共約 258 家機構之防疫工作，109 年至 111 年間隨疫情發展，從物資供應、疫苗施打等預防整備，到就地安置、視訊看診取藥、開設備援場地及機構群聚感染事件緊急應變處理、復歸，公私協力守護體弱機構失能長者身體及生命健康、安全，榮獲臺北市政府 COVID-19 防治工作個人獎。 (2) 原運用於交通運輸、文康及運動場館等用途之敬老、愛心卡福利點數因疫情減少使用，110 年至 111 年運用剩餘經費，楊科長帶領團隊居中積極與局內身心障礙福利科及資訊室、悠遊卡股份有限公司協調合作，透過儲值金方式回饋長者及身心障礙者，並媒合敬老愛心友善商家，提供消費優惠，以無現金交易消費帶動產業振興，2 年共計約 93 萬人受益。

編號	姓名 (性別)	服務機關、職稱、服務年資	專業屬性類別、官職等	具體事蹟簡介
				2、擴增長照服務量能，打造高齡友善城市 (1)為擴增臺北市日間照顧服務量能，減緩家庭照顧壓力，楊科長戮力落實一國中學區一日照中心政策，截至 112 年 6 月止臺北市日照機構已增加為 66 家，可收托人數達 2,653 人，期間帶領團隊克服場地取得不易、成本高昂困境，進行財務研究、業者訪談、公有房舍資源盤點等，建置設立流程、表單及管理手冊、訂定開辦補助計畫，並發想變更委託模式為「公有房舍招租方式」，公開公正評選優質廠商，每案縮減約 4 個月委託期程，精簡 1,200 萬元委託經費。 (2)因應長期照顧交通接送服務需求提升，為有效擴增特約服務單位及車輛數，同時增進管理效能及服務品質，楊科長帶領團隊透過研究及資訊資料分析、各方意見蒐集，針對業者績效管理方式、派車機制等通盤調整，並積極爭取經費建置「長照交通接送單一預約系統平台」，便利民眾預約、車資查詢及意見反映，截至 112 年 7 月止臺北市長照交通接送服務單位已達 21 家、車輛數已達 300 輛。 3、精實社區據點，促進長者樂活參與 為優化社區照顧關懷據點關懷問安長者、資源媒合能力及健康促進活動多元性，楊科長致力爭取經費補助及挹注訓練資源，拓展據點量能，並督導團隊規劃執行「據點績效考核機制」，111 年從指標建立、輔導並與據點溝通說明後試辦考核，112 年起正式考核 335 家據點，表揚績優據點，建立標竿，同時輔導待改善據點及建立退場機制，加強政府補助款執行效能，落實福利社區化政策方向。

112 年公務人員傑出貢獻獎得獎團體具體事蹟簡介

編號	團體名稱	機關別	具體事蹟簡介
1	新北市政府新泰塭仔圳市地重劃開發跨局處輔導搬遷小組	地方	1、解決 50 年沉痾，翻轉新北國門發展軸 新北市新、泰塭仔圳市地重劃區是各國旅客由機場捷運進入首都的必經之路，惟區內違章工廠林立、火災頻傳，長期存在公安、治安、環安問題，市府展現決心，以重劃推動大規模防災型都更，市府團隊在一年多完成 4,217 間建物搬遷，徹底改變遍地違章工廠現況，翻轉新北國門。 2、上下一心，成立輔導搬遷團隊 塭仔圳市地重劃區內地上物眾多且態樣複雜，為使民眾順利搬遷，首成立「塭仔圳輔導搬遷市府團隊」，包含市府地政局等 24 個局處，以「不遺留任何一人」理念，秉持「相互『輔』持，『遷』居樂業」精神，用「同理心」與民眾面對面溝通，在過程中市府團隊上下一心，逐戶拜訪及關懷，偶有遭受民眾謾罵，輔遷同仁依然不辭勞怨、勇往直前，總計出動 1 萬 7 千餘人次，並經以召開大型說明會、跨局處會議、專案工作小組等 170 餘次會議，並成立團隊 Line 群組，加強橫向聯繫及提升效率。 3、「塭心」關懷、「從心」出發，搬遷零抗爭 (1) 將搬遷及補償費異議期限延長為 1 年，組成協調小組排解房東與承租人間補償費分算爭議，並成立前進辦公室即時處理問題。搬遷期間遭遇新型冠狀病毒肺炎疫情，為保障民眾權益，規劃三階段補償費發放措施，並建置雲端輔導搬遷系統，以掌握全區輔導重點及因應溝通協調方案，降低民眾不安因素，使民眾從無視到感謝，重塑公務人員於民眾心中的形象，進而締造零抗爭之佳績。 (2) 秉持同理心，站在民眾的角度上提供協助及服務，為弱勢居民媒合就業及租屋，給予協助及關懷，並加發特別救助金；為工廠業主提供多元輔導措施，如舉辦說明會、提供租金補貼、招商一條龍服務、協調 8 家公民營銀行提供優惠利率及盤點產業用地提供廠房租售；為工廠勞工舉辦 8 場「勞工輔導說明會暨徵才活動」，徵才媒合率達 43%，另提供交通、搬遷、租屋補助；為區內犬貓找未來的家，由公職獸醫及動保員拜訪廠家，共協助 445 犬隻植入晶片，施打狂犬病疫苗注射，並要求廠家須帶走寵物，讓街頭無棄養動物。 4、公私協力，保存文化 為留存重劃前重要的影像及故事，與新莊社區大學、塭仔圳在地服務與發展協會合作，辦理「塭厝記憶」老照片募集活動，並規劃設立「塭ㄟ故事館」，做為保存塭仔圳文化起點，提升在地認同感，凝聚共識，推動社區發展。另與輔仁大學景觀設計團隊合作，保留新莊重要的老水圳文化，並將水圳融入到公園設計當中。

編號	團體名稱	機關別	具體事蹟簡介
2	交通部公路局 南區公路新建 工程分局	中央	1、創新思維，克服地理環境挑戰 (1) 團隊採取構台及便橋、便道往海側興建方式，拓寬為雙向 4 線道，克服香蘭至金崙路段緊鄰懸崖陡坡、路線迂迴多彎之險惡地形，截彎取直後的公路平順流暢，為用路人提供舒適之交通體驗。 (2) 森永草埔隧道為國內首座跨越兩大板塊之甲級長隧道，地質複雜破碎，開挖屢遭抽坍、湧水，施工團隊以「近灌遠排」止水工法等修復及補強穩固作法，搏命鑿通隧道；開挖出約 90 萬方剩餘土石方再利用於大武漁港進行養灘，使海岸線回淤創造約 2.1 公頃海埔新生地，維護生態之餘，亦確保公路路基安全，為國內建設一大創舉。 (3) 安朔高架橋以友善環境為理念，梁橋墩柱採竹削工法，將邊坡挖掘量減到最低，保護原始景觀，暢通生態廊道，打造橋梁融入山、河谷間之「藏橋於林」美景，其施工難度之高，為國內少見工程案例。 (4) 隧道通風設計採用先進「縱流+點排式」排煙系統及自動水霧消防系統等防災新科技，可因應發生事故時快速排煙及降低隧道溫度；建構智慧型交通管理及控制系統，對隧道照明、消防、通風、廣播及避難導引等進行即時偵測及分析，掌握全方位隧道行車資訊。 2、優化交通，帶動區域整體發展 (1) 台 9 線南迴公路經拓寬並截彎取直，不僅改善過往災害影響以致道路中斷情形，提高用路安全性及交通便利性；建立我國東西部快速公路網，顯著縮短車時、提高速限，並紓解返鄉旅行車流；更配合國內產業東移及平衡區域發展政策，整合鐵路系統強化複合運輸績效，提升東部沿線觀光經濟、地區醫療救護品質及防災救災能力。 (2) 縮短 30 分鐘車程亦使車輛年碳排放量減少約 370 萬公斤，相當種下 10 座大安森林公園樹群，節能環保效益顯著，使團隊於 108 年由英國標準協會(BSI)頒授 ISO14067 碳盤查及查證聲明書，堪稱我國工程碳管理指標典範。 3、榮獲國際大獎，彰顯台灣工程實力 團隊主導並執行「台 9 線南迴公路拓寬改善後續計畫」，工程規模廣大且施工技術艱鉅，歷經近 10 年設計施工，透過每月召開施工進度檢討會議積極控管進度，並採土建、機電、交控等分區交付並行施工策略，達成提前 1 年完工及順利完成通車目標之成果，不僅大幅提升我國東部

編號	團體名稱	機關別	具體事蹟簡介
			及南部路廊整體運輸安全及經濟效益，其中安朔草埔段更於 109 年獲得亞澳道路工程協會(REAAA)第 2 屆「MINO 最佳工程獎項—高容量道路類」第 1 名殊榮，站上國際展現臺灣公路工程世界級實力，使我國工程品質揚名海外。
3	臺北榮民總醫院-遠紅外線治療透析血管通路研究團隊	中央	1、小發現大躍進，翻轉全球洗腎病患命運 (1)臺灣洗腎人口眾多，在透析照護過程中，常見透析血管(瘻管)阻塞造成病人無法順利洗腎等問題。許多病患苦於多次狹窄，於是團隊於 2004 年嘗試將照射腳部促進血液循環的遠紅外線治療儀，讓病患照射瘻管，發現遠紅外線對促進瘻管暢通的功效，為證實此療法之效用，鋥而不捨地展開一系列的實證研究，長年深耕研究共發表血管通路相關論文 67 篇，為全世界發表最多篇遠紅外線治療血管通路研究的醫療團隊。 (2)獨步全球首創「遠紅外線治療透析血管通路療法」，並全面主動監測透析血管血流，早期偵測其阻塞和狹窄的情形，降低透析血管重建率，提昇血管通路的照護品質。讓臺北榮總洗腎室的病人血管通暢率提升達 85.9%，成為全球瘻管照護第一的醫療院所，成功解決瘻管阻塞無藥醫的困境，開創引領世界的「熱」血「腎」利「路」。 2、深耕臺灣醫療，致力提升國內血液透析醫療品質 (1)引領全臺透析院所達九成以上(超過 660 家)使用遠紅外線照射治療血管通路，超過 10 萬血液透析病人受惠，治療人次達 1500 萬，優化血液透析血管通路功能及預後，預估每年可減少約 4.21 億健保支出，團隊於 2023 年榮獲國家生技醫療產業策進會國家品質標章(SNQ)銀獎之殊榮。 (2)團隊領導人每年擔任臺灣腎臟醫學會等課程講師，訓練血液透析及腎臟專科醫師超過 1000 人次及血液透析護理師超過 2000 人次，對促進國內血液透析醫療品質具舉足輕重的影響與貢獻。 3、研究成果斐然，樹立全球標竿 團隊研究成果卓越，逐步推向國際，2018 年起配合政府推廣新南向政策，將遠紅外線療法改善洗腎血管通路技術推廣至越南、泰國、馬來西亞及菲律賓等地。2019 年更獲歐洲透析及腎臟移植學會(EDTA)與美國腎臟基金會(NKF)肯定，將遠紅外線治療列入改善血液透析血管通路功能的《臨床醫療指引》；研究成果亦於 2020 年獲腎臟學聖經教科書引用。

編號	團體名稱	機關別	具體事蹟簡介
			4、型塑臺灣品牌，促進國際交流 隨著透析血管通路遠紅外線治療技術打進國際，團隊使用的臺灣本土企業製造之優質遠紅外線儀器，亦跟著發揚國際，進而型塑臺灣品牌。將國產優質醫療儀器推廣至全球五大洲，包括日本、韓國、歐洲、美國等 23 個國家，共計 2000 家以上血液透析室，影響擴及全球。
4	臺灣彰化地方檢察署國土犯罪查緝組	中央	1、嚴打國土犯罪、回復原狀，維護國人環境糧食生活安全 (1) 團隊帶領「檢警調環稅」跨域機關，主動偵辦多起社會矚目破壞國土、河川、農地案件，如食品大廠棄置加工污泥案、廢棄物再利用機構非法處理事業廢棄物、上市公司非法棄置無機污泥案、營建廢棄物非法棄置農地等，懲治環保犯罪集團、阻絕污染擴大，成效卓著。近 4 年來國土案件，查扣犯罪不法所得總額達新臺幣 20 億元以上；命補繳漏稅額 12 億元以上；查扣及聲請沒收犯罪工具(曳引車、挖土機等)達 100 部以上，藉此強力去除犯罪集團之再犯能力及動機。 (2) 團隊講求將污染環境者重判，也堅持由行為人自負全額費用，回復環境原狀。偵辦之具體案件已成功阻絕臺中、苗栗、彰化、南投、雲林等縣市 1 萬多公頃農田灌溉及農地污染，為公部門節省 10 億元以上回復費用，協助行政機關即時移除污染，還地於民。 2、開創嶄新保護國土路徑，促進行政效率及法制優化 (1) 因應環保犯罪「集團化、經濟犯罪化、企業化、複合化」趨勢，團隊提出完整創新對策，橫向整合政府機關專業及能量，建置「彰化檢警調環稅偵查團隊」，以「主動發掘、追本溯源、回復環境、阻絕犯罪動機、優化管理法制」為核心理念，革新執法觀念，提供有效可行之辦案模式。 (2) 經由具體案件，解析犯罪原因，為行政機關提供優化體制素材，讓案件發揮更深層效應。促成環境部因案順勢推動廢棄物源頭減量、規劃廢棄物處理機構許可文件審查機制、監督廢棄物資源化產品去向、資源循環促進費等措施。團隊成員獲聘擔任環境部法規會委員、查緝環保犯罪諮詢委員，協助環境部整合環境刑法體系、優化管理措施，甚至參與中央環保法規修法研議，從檢察機關視角，提供解決問題方案。團隊儼然成為政府達成 2050 年淨零排放、因應氣候變遷、促進循環經濟等政策之助攻者。

編號	團體名稱	機關別	具體事蹟簡介
			3、樹立標竿，傳遞環保知識與經驗，展現政府保護環境之決心 (1) 團隊對司法及行政法令熟悉度、信念及長年累積之技術及經驗，已成為國內執法機關總導師，也是各地檢署之主要參訪學習對象。 (2) 團隊近年計畫性偵破多起全國矚目環保案件，因難度高、影響鉅大，引起專業媒體關注與好奇，經「天下雜誌」專文介紹，深入報導團隊理念、動員能力、戰果及對國內環保法律政策之深遠影響，諸多媒體並專訪機關團隊，讓政府打擊環保犯罪之決心，清楚展現在國人面前，大幅度提升民眾對政府之信賴及支持。
5	原住民族委員會－推動原住民族文化健康站 照顧長者不漏接	中央	1、廣設原住民族文化健康站，服務長者成長近 4 倍 (1) 為建構符合原住民族長者需要之照顧體系，團隊積極運用創新方法及爭取更多預算布建文化健康站，廣設於全國各地之原住民族聚會所、活動中心、教會及學校，自 105 年至 112 年設置站數從 121 站增加至 503 站，進用原住民族照顧服務員從 3 百餘人增加至 1 千 3 百餘人，服務長者從 4 千餘人增加至 1 萬 5 千餘人，均成長約 4 倍。 (2) 文化健康站提供輕度失能、身心障礙、亞健康及獨居原住民族長者之服務項目，除預防肌少症活動、均衡共餐飲食、衛教宣導、測量血壓及體溫、陪伴就醫、居家關懷等外，尚規劃發揮在地特色之文化工藝課程、族語文化傳承平台，且服務對象不僅限於到站接受服務之原住民族長者，更擴及整個部落，對於原住民族整體照顧環境提升，著有成效。 (3) 為追蹤文化健康站推動成效及待解決困境，團隊定期與衛生福利部召開跨部會研商會議，並首創納入鄉（鎮、市、區）行政分工模式、建置及時蒐集長者及前線工作者意見與需求之申訴 SOP，致力打造中央、地方及民間合作機制。 2、培育原住民族專業照顧人才及友善安全環境 (1) 為深化文化健康站照顧服務員之專業知能，並促進專業照顧人才留任，建置以年資、族語、專業證照為基礎之調薪規範，全國 1,272 名照顧服務員中取得照顧服務員證照（含完成照顧服務員訓練）者佔 86%、具護理師或社工資格者佔 9%、取得族語認證者佔 63%，另將 3 小時原住民族文化安全課程納入全國照顧服務員基礎課程，已培訓 164 位具原住民身分之原住民族文化安全導論師資。

編號	團體名稱	機關別	具體事蹟簡介
			(2)以年資、族語、專業證照作為調升文健站照顧服務員薪資級距標準，增進原住民族專業照顧人才留任率。 (3)為改善文化健康站環境品質，團隊自 107 年至 111 年積極協調整合各地區公所需求，透過前瞻基礎建設特別預算修繕全國 473 處文化健康站，挹注經費達 13.58 億元，已建置無障礙廁所、坡道、廚房等友善安全空間環境，並協助建築物取得結構安全鑑定，力求保障服務空間之安全及品質。 3、原住民族 5 年內平均餘命增加 2 歲 團隊與衛福部積極落實長期照顧十年計畫 2.0，隨著文健站、居家服務、日間照顧及家庭托顧等的布建在原住民族部落大幅增加，原住民族平均餘命相較過去 97 年至 105 年須花 8 年的時間提升 2 歲，縮短為 105 年至 110 年僅 5 年增加 2 歲，顯示原住民族整體照顧環境，已有顯著改善。
6	蛻變翻轉中新桃園-桃園市政府工務局公園獲國內外大獎	地方	1、生活遊憩，興建共融式遊戲場 為達成公園適性發展、美化市容、實現兒童表意權及因應居民需求，團隊透過桃園市公園管理自治條例等法規修訂建立公園轉型框架；召開大型公園適性發展審議會及遊戲場研討會，邀集各領域專家學者共同討論，多方吸收公園改善建議；設置公園維護管理績效考評制度及樹木修剪認證考試，有效維護公園環境及品質；舉辦兒童工作坊，透過與親子民眾互動性討論，解決問題並激發創意，積極提升公園品質。 2、因地制宜，推動公園適性發展 (1)保留大地生長歲月痕跡：團隊將當地生態維護及動植物保育納入規劃工程首要考量之一，致力打造人類與自然生態共榮家園。如興建大有梯田生態公園時，將園區主要喬木現地保留，尊重原始生態歷史記憶，並於樹穴及平台採用架高設計，保留生態廊道，有利完工後吸引生態回流。 (2)復興本土歷史文化意象：團隊致力推動公園適性發展，不僅維護既有自然生態，更積極復興各地歷史文化意象，為公園增添豐沛人文色彩。如 1895 乙未保台紀念公園之設計，善用 1895 年桃園客家義民軍對抗日軍之四大戰役歷史特色，以閩客族群團結及英勇精神，將公園昇華為富含人文教育意識之場所，更帶動民眾對平鎮地區的認同。 (3)活化舊有廢棄設施：賦予舊有設施二次生命，提升公園獨特性。如大湳森林公園曾為軍事用地，團隊保留碉堡、軍

編號	團體名稱	機關別	具體事蹟簡介
			用標語等廢棄設施，化為該公園特色景觀，並將士兵澡堂改為供兒童創作之塗鴉牆，美化公園一隅。 3、因應民需，改善在地生活品質 秉持共融公園之精神，公園除能美化市容、保存自然與人文景觀，更有迎合當地居民生活所需、提升居住品質之功能。如平鎮區上下班時段交通壅塞，團隊於 1895 乙未保台紀念公園興建地下停車場，幅員廣大，紓解當地居民通勤、接送小孩之停車需求，克服路邊停車亂象；亦擴大永福羅漢松公園內百年永福宮之廟埕空間，滿足當地耆老婦孺談天休憩及信仰節慶活動所需。 4、大放異彩，廣獲獎項散發亮點 懷抱對土地的熱愛，為提升桃園市及臺灣之國內外能見度，團隊除製作宣傳影片、出版《樂桃園》專書等各式文宣品外，更積極參與各項競賽，獲得國內外專家學者之肯定。如大有梯田生態公園於 110 年榮獲「2022 年全球卓越建設獎環境類金獎」；永和羅漢松公園於 111 年榮獲國家卓越建設獎最佳施工品質類金質獎；1895 乙未保台紀念公園更於 112 年拿下 4 座美國謬思設計大獎殊榮，為臺灣增添國際亮點。